

УКРАЇНА
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА
СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ ХОЛОДНОГІРСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
№ 03196647
61052, м. Харків, вул. Благовіщенська, 34
тел. 712-03-18, 712-39-27

10-86/990/08-20 05 02 20 20
на № _____ від « _____ » _____ 20 ____ р.

Керівнику

ПВП «ХАРКІВЛІФТ-1»

ВАСИЛЬЄВУ А.М.

Представнику трудового колективу

ОСПІЩЕВУ В.В.

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень № 1 до
колективного договору

Шановний Анатолію Михайловичу!

Шановний Віталію Васильовичу!

Повідомляємо Вам, що відповідно до п. 9 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», згідно з Порядком повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115, в редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768, керуючись Положенням про Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради, затвердженого рішенням 1 сесії Харківської міської ради 7 скликання «Про затвердження положень виконавчих органів Харківської міської ради 7 скликання» від 20.11.2015 № 7/15 (зі змінами) Управлінням праці та соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради 06.02.2020 здійснено повідомну реєстрацію змін та доповнень № 1 до колективного договору ПВП «ХАРКІВЛІФТ-1» (реєстраційний номер 18) та направлено до Департаменту у справах інформації та зв'язків з громадськістю Харківської міської ради для оприлюднення на сайті міської ради.

З повагою,
Начальник управління праці та
соціального захисту населення



Т.І. КОНОНЕНКО

СХВАЛЕНО:

Загальними зборами трудового колективу

ПВП «ХАРКІВЛІФТ-1»

від 17.01.2020р.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №1
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

Між адміністрацією та трудовим колективом
ПРИВАТНИМ ВИРОБНИЧИМ ПІДПРИЄМСТВОМ
«ХАРКІВЛІФТ-1»
на 2019-2029р.р.

ПРИВАТНЕ ВИРОБНИЧЕ ПІДПРИЄМСТВО «ХАРКІВЛІФТ-1» в особі директора Васильєва Анатолія Михайловича, який діє на підставі Статуту, з однієї сторони та Уповноваженого представника трудового колективу Оспіщева Віталія Васильовича, з другої сторони, у зв'язку з схваленням загальними зборами трудового колективу від 17.01.2020р. домовились внести наступні зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом:

1. У розділі 3 «Режим роботи, тривалість робочого часу, відпустки» п.3.10, викласти у новій редакції (згідно статі 19 ЗУ «Про відпустки»):

Жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

2. До розділу 4 «Оплата та нормування праці» додати п.4.15:

п.4.15. Мінімальна заробітна плата - це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці.

Розмір заробітної плати за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, нижча законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, Роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати. Доплату виплачують щомісяця одночасно із заробітною платою.

У разі роботи на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці мінімальну заробітну плату виплачують пропорційно до виконаної норми праці.

Заробітна плата за першу половину місяця має дорівнювати оплаті праці за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

3. У розділі 5 «Охорона праці» п.5.12 викласти у новій редакції:

п.5.12. Роботодавець організовує проведення атестації робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці в порядку і строки, що визначаються законодавством, але не рідше одного разу на 5 років, та за їх підсумками вживає заходів до усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я виробничих факторів.

4. Відповідно до ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», прийнятий Верховною Радою України «2249-VIII 19 грудня 2017р. у тексті колективного договору слово «інвалід», замінити словами «особа з інвалідністю».

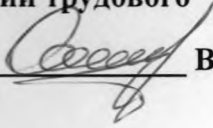
Сторони погодили те, що умови Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом ПВП «ХАРКІВЛІФТ-1» на 2019-2029р. нетрансформовані цими змінами і

доповненнями залишаються чинними та діють у прийнятій раніше редакції Колективного договору.

Сторони погодили те, що зазначені зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом ПВП «ХАРКІВЛІФТ-1» на 2019-2029р. діють з 20 січня 2020р.

Уповноважений трудового

колективу



В.В.Оспіщев

Директор ПВП «Харківліфт-1»

А.М.Васильєв



Всього прошито,
пронумеровано та скріплено
печаткою 3 аркуша (ів)



